

## 第1回 FD・SD業務改善学習会

# ダイバーシティな職場に 求められる創発型対話のあり方

ジェンダー、雇用体系、出身地域等の多様性が増し、社会や大学を取り巻く環境は一層複雑になっています。このように多様化する社会では、私たち一人一人が「異なるもの」への興味や理解を深めながら、立場や認識のコンフリクト（違い）を肯定的にとらえる必要があります。当学習会では、他者と自分の異なるポイントを理解し、相互の異なりを尊重しながら、問題解決を進めていく考え方と実践方法を学びます。

2019年に開催し大変好評だった学習会です。初めて参加される方も2度目の方も、楽しんで学べる内容となっています。この機会をぜひご活用ください。

※創発型対話とは、新しい意味や可能性をうみだすための話し合いの方法のことをいいます。

### 講師

早稲田大学紛争交渉研究所招聘研究員、異文化教育コンサルタント  
**鈴木 有香**

#### 講師紹介

コロンビア大学ティーチャーズ・カレッジ（米国）にて修士号を取得、上智大学大学院文学研究科教育学専攻博士後期課程満期退学。ヴァンダービルト大学、カリフォルニア州立大学サンタバーバラ校などの教壇にたち、現職にいたる。企業、官公庁、医療・教育・士業団体などにおいて、コンフリクト・マネジメント・メディエーション、多様性研修、異文化研修、リーダーシップ研修などの研修を全国各地で担当している。著書に、『交渉とメディエーション』（三修社）、『人と組織を強くする交渉力』（自由国民社）、『漫画異文化手習い帳』（共著）など多数。



# 2021.9.14 (火) TUE

## 13:30-16:30 オンライン (ZOOM)

### 対象 佐賀大学教職員 (定員30名)

参加を希望される方は、オンラインミーティングが可能なPC1台（マイク・カメラ機能付き）をご準備ください。詳細については、右記Webサイトでご確認ください。

参加には事前申込みが必要です。

申込締切 8月27日（金）17時

詳細サイト・お申し込みはコチラから▼



[https://www.oedi.saga-u.ac.jp/initiative/gk1\\_2021/](https://www.oedi.saga-u.ac.jp/initiative/gk1_2021/)

ダイバーシティ推進室では、よりよい研究環境・職場環境を目指して業務改善学習会を実施します。本事業は、「佐賀大学のこれから - ビジョン 2030-」における、大学運営領域のアクション No.4-2「教職員が「やりがい」をもって働くことのできる大学の実現」に向けて実施するものです。



佐賀大学ダイバーシティ推進室  
Office for Equality, Diversity, and inclusion

TEL : 0952-28-8393 (担当: 小山田・大塚)  
Email : [diversity@mail.admin.saga-u.ac.jp](mailto:diversity@mail.admin.saga-u.ac.jp)  
Web : <https://www.oedi.saga-u.ac.jp/>